

Koncepcia riešenia problémov v regulovaných odvetviach a riadenia URSO

Ing. Jozef Legény

Bratislava 28. júna 2017



Princípy riešenia problémov vo všetkých regulovaných odvetviach

- ▶ Trvalá udržateľnosť rozvoja odvetví – smerovanie k dlhodobému kvantifikovanému cieľu dosahovaním čiastkových cieľov
- ▶ Odstránenie nerovnováh vzniknutých v minulosti (minimalizácia strát z minulých chybných rozhodnutí)
- ▶ Zisk je odmena dodávateľovi / prevádzkovateľovi za pridanú hodnotu, ktorú poskytuje zákazníkovi, nastavenie regulačného prostredia tak, aby dodávateľ / prevádzkovateľ nemohol čerpať rentu plynúcu z jeho monopolného postavenia
- ▶ Všetky zásadné rozhodnutia na báze regulatory impact assessment /analysis (RIA)
- ▶ Kontrolná činnosť na báze risk assessmentu (identifikovať rizikové skupiny výdavkov, rizikové správanie subjektov)

Hlavné faktory ovplyvňujúce negatívne vnímanie výsledkov činnosti URSO

► Elektroenergetika

- Neprimeraný vplyv realizácie politik využitia OZE na cenu
- Nezodpovedaná otázka, čo sa stane po spustení Mochoviec

► Plynárenstvo

- Pokles predaja komodity pri raste rozľahlosti siete

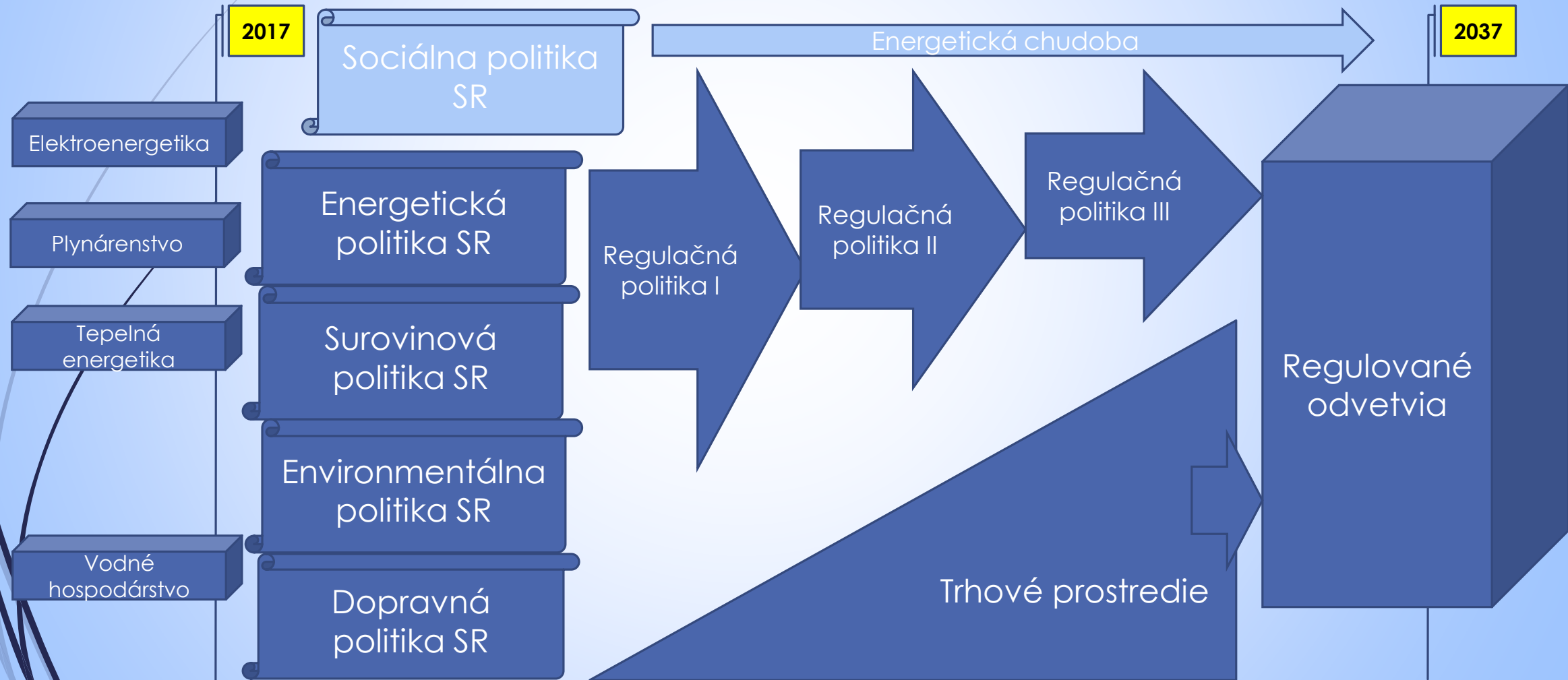
► Tepelná energetika

- Trvalý pokles objemu predaja pri trvalom raste podielu fixných nákladov
- Výhodnosť likvidácie neefektívnych CZT z dôvodu neschopnosti konkurovať cenou malým plynovým kotolňami a v prípade dotácií aj zdrojom na báze OZE

► Vodné hospodárstvo

- Nenaplnenie projektovaných parametrov u projektov financovaných z fondov EÚ

Regulácia ako súčasť hospodárstva a nástroj realizácie rozvojových stratégií



Hlavné aktivity prvých 100 dní

- ▶ Rýchla analýza hlavných nerovnováh v jednotlivých odvetviach
- ▶ Konzultácia so zainteresovanými stranami a stanovenie predbežných strednodobých a dlhodobých cieľov
 - ▶ Zainteresovaní
 - ✓ Vláda SR (MH SR, MŽP SR, MDaV SR, MF SR/IFP)
 - ✓ Zamestnávateľské združenia
 - ✓ Oborové organizácie a združenia
- ▶ Prerokovanie zmien vyhlášok pre rok 2018
- ▶ Práca URSO v nezmenenej organizačnej štruktúre

Kľúčové aktivity do konca roku 2018

- ▶ Prechod funkčnej štruktúry URSO na projektové riadenie prirodzeným spôsobom zoskupovaním ľudí okolo projektových úloh
- ▶ Vypracovanie dlhodobého modelu vývoja v regulovaných odvetviach umožňujúcim vykonávanie RIA (výrazné posilnenie analytických kapacít URSO)
- ▶ zavedenie benchmarku nákladov a cien na Slovensku s materskými krajinami zahraničných subjektov podnikajúcich v sieťových odvetviach
- ▶ Vypracovanie mechanizmu na zosúladovanie regulačnej politiky s politikami a strategickými zámermi vlády (biela kniha regulácie), rokovania o jej presadení na báze širšej politickej dohody
- ▶ Ak dôjde k politickej dohode – revízia regulačnej politiky 2017-2021
- ▶ Preventívna diplomacia na úrovni EÚ – výraznejšie ovplyvňovanie rozhodnutí EK v etape predbežných konzultácií
- ▶ Elektronizácia komunikácie URSO a regulovaných subjektov

Príklad situácie – distribúcia, plynárenstvo

Rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Miestna sieť (km)	26 208	26 446	26 653	26 785	26 891	26 966	27 023
z toho PE potrubia (km)	13 360	13 627	13 831	14 052	14 268	14 407	14 514
z toho oceľové potrubia (km)	12 848	12 819	12 822	12 733	12 623	12 559	12 509
Potreba ročnej obnovy siete pri životnosti oceľových potrubí 35 rokov a PE potrubí 100 rokov	501	503	505	504	503	503	503
Skutočne zrekonštruované siete (km)	66	57	110	134	136	90	126
Skutočná perióda obnovy siete pri danom ročnom tempe obnovy (v rokoch)	397	464	242	200	198	300	214
Investície do obnovy siete (mil. EUR)	42	47	45	42	28	14	21
Náklad na 1 km (mil. EUR)	0,636	0,825	0,409	0,313	0,206	0,156	0,167

Príklad situácie – teplárenstvo I

SUMMARY OF THE NATIONAL DISTRICT HEATING AND COOLING MARKET

The last five years are characterised by the acceleration of disconnections of multi-apartment buildings from District Heating. The trend was confirmed by the results of the 2011 Census.

Year of census	1980	1991	2001	2011
Total number of apartments in Slovakia	1,414,000	1,617,828	1,665,536	1,776,698
Apartments in multi-apartment buildings	576,912	765,233	831,102	877,844
Apartments served by District Heating	464,043	678,393	689,480	657,307
Number of new apartments in the previous 10-year period		349,080	113,894	130,978*
Number of new apartments equipped by District Heating in the previous 10-year period		21,4350	36,442	41,913**
Number of apartments disconnected from District Heating in the previous 10-year period			25,355	74,086***
Share of apartments served by District Heating	32.8%	41.9%	41.4%	37%
Share of apartments served by District Heating in multi-apartment buildings	80.4%	88.7%	83%	74.9%

* estimation based on annual publication of Ministry of transport, constructions and regional development of Slovak republic

** estimation if share of new apartments served by central heating system is same for 1991-2001 and 2001-2011 period

*** calculation based on hard and estimated data

Príklad situácie – teplárenstvo II

While between 1991 and 2001, 25,355 flats were disconnected from District Heating, in the period 2001 to 2011, this figure increased to 74,086 flats. Every year in the period 2001 to 2011 recorded a drop of 3,217 flats in the absolute number of flats connected to District Heating. Thus all strategies and policies adopted by governments after 1989 in support District Heating have failed. Comparing trends in Slovakia with the development of the last 20 years in Romania, we can expect that the share of apartments served by District Heating in multi-apartment buildings will reach 65% in 2020 and 50% in 2030, dropping from 75% in 2010. Following this rhythm, it is expected that two thirds of the existing District Heating systems will collapse.

Public services, mainly schools and health services, also follow the disconnection trend.

An example of potential future development is the liquidation of District Heating network in Krásno nad Kysucou in 2013. The District Heating supply operated by the municipal company Krasbyt Ltd. was replaced by 16 individual gas boilers. The project was supported by the MunSEFF program.



Ľudské zdroje

- ▶ Žiadne personálne zemetrasenia, pracuje sa v prvom rade s tým, čo je k dispozícii
- ▶ Zvýšenie integrity zamestnancov, protikorupčné minimum
- ▶ Podpora iniciatívy zamestnancov
- ▶ Vyváženosť schopností, zodpovedností a oprávnení, posilnenie osobnej zodpovednosti vedúcich zamestnancov vrátane personálneho výberu
- ▶ Podpora osvetovej, publikačnej a vedeckej činnosti zamestnancov